



Medau-Management-Akademie

Schloss Hohenfels, 96450 Coburg
Tel.: (0 95 61) 83570
Fax: (0 95 61) 36659
E-Mail: info@medau-akademie.de

Führungsnachwuchs – die neue Rolle als Führungskraft

Teilnehmer: Nachwuchs-Führungskräfte und Quereinsteiger, die sich aktiv mit ihrer Rolle als Führungskraft auseinandersetzen, ihren Führungsstil entwickeln und mehr Überzeugungskraft gewinnen wollen.

Inhalt: Gewinnen Sie Klarheit über Ihre zukünftige Rolle als Führungskraft

Eigentlich dachten Sie, Sie bleiben der gleiche Mensch, aber von einem Tag auf den anderen findet eine unsichtbare Verwandlung statt: Sie sind Führungskraft, und vieles ist anders. Die Mitarbeiter empfinden Sie nicht mehr als Kollegen. Ihre Vorgesetzten erwarten mehr als bisher. Nicht zuletzt setzen Sie sich selbst gehörig unter Druck. Ganz schön viele Veränderungen auf einmal – nur eine denkbar schlechte Lösung wäre es, in die neue Rolle hineinzustolpern. Gute Vorbereitung lohnt sich

Führung im Wandel

- Modell der situativen systemischen Führung
- Von der Fach- in die Führungsposition

Führungskompetenz und Führungsverhalten

- Unterschiedliche Führungsnotwendigkeiten
- Auswirkung von Führungsverhalten
- Individuelle Ressourcen Ihrer Mitarbeiter nutzen
- Das eigene Profil entwickeln

Feedbackkultur als Führungszintention

- Selbstbild versus Fremdbild
- Erleben Sie sich und andere in der Rolle der Führungskraft
- Umgang mit Konflikten, Pacing und Leading

Führung und Kommunikation

- Den Informationsfluss verbessern
- Formen der Kommunikation in Unternehmen
- Mitarbeiterbesprechungen vorbereiten und moderieren
- Verantwortliche Delegation als Chance zur Motivation
- Gesprächsführung in der Praxis

Ziel: Sie ergründen Ihr neues Selbstverständnis als Führungskraft. Sie lernen, wie Sie den Rollenwandel vom Mitarbeiter zum glaubwürdig vollziehen.
Sie erfahren welche Stärken und Potentiale Sie in Ihrer neuen Aufgabe ausbauen können und trainieren Ihr Führungsverhalten und lernen typische Anfängerfehler zu vermeiden.
Sie erleben welche gruppensdynamischen Prozesse Ihr Führungsverhalten auslöst und gewinnen Verständnis für die Abläufe in Gruppen und wie Sie darauf einwirken können.
Sie entwickeln Sicherheit und Selbstbewusstsein für Ihre neue Rolle.

Dauer: 4 Tage

Ansprechpartner:

Herr Dr. Klaus Rothlauf

Frau Annette Schille

Telefon: (0 95 61) 8 35 70 – Mo. bis Do. von 11.00 Uhr bis 16.00 Uhr

E-Mail: info@medau-akademie.de

Details und weitere Seminare auf unsere Website: www.medau-akademie.de